

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	1	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	0	6	5
	M:	0	0	6	10
	T:	0	0	12	15
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	1	6	5
	M:	0	0	6	10
	T:	0	1	12	15

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	63	0	1	0
	M:	1	0	0	0
	T:	64	0	1	0
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	17	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	17	0	0	0
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	80	0	1	0
	M:	1	0	0	0
	T:	81	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	75
	M:	0	17
	T:	0	92
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	17
	M:	0	0
	T:	0	17
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	93
	M:	0	17
	T:	0	110

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
<b>Tarefa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Avença</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	1	2
	T:	0	0	3	2
<b>40-44</b>	H:	0	0	3	0
	M:	0	0	3	0
	T:	0	0	6	0
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	2	0
	T:	0	0	2	2
<b>50-54</b>	H:	0	1	0	1
	M:	0	0	0	2
	T:	0	1	0	3
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	5
	T:	0	0	0	5

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	6	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	6	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	4	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	4	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	3	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	3	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	2	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	2	0	1	0
<b>40-44</b>	H:	7	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	7	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	12	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	12	0	0	0
<b>50-54</b>	H:	17	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	17	0	0	0
<b>55-59</b>	H:	15	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	16	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>20-24</b>	H:	0	6
	M:	0	0
	T:	0	6
<b>25-29</b>	H:	0	4
	M:	0	0
	T:	0	4
<b>30-34</b>	H:	0	3
	M:	0	0
	T:	0	3
<b>35-39</b>	H:	0	5
	M:	0	3
	T:	0	8
<b>40-44</b>	H:	0	10
	M:	0	3
	T:	0	13
<b>45-49</b>	H:	0	14
	M:	0	2
	T:	0	16
<b>50-54</b>	H:	0	19
	M:	0	2
	T:	0	21
<b>55-59</b>	H:	0	15
	M:	0	6
	T:	0	21

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>60-64</b>	H:	0	0	1	1
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	1
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	2
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	1	6	5
	M:	0	0	6	10
	T:	0	1	12	15



## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>60-64</b>	H:	12	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	12	0	0	0
<b>65-69</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	80	0	1	0
	M:	1	0	0	0
	T:	81	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>60-64</b>	H:	0	14
	M:	0	0
	T:	0	14
<b>65-69</b>	H:	0	2
	M:	0	1
	T:	0	3
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	93
	M:	0	17
	T:	0	110

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
<b>5-9</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>10-14</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	2	0
	T:	0	0	4	0
<b>15-19</b>	H:	0	0	2	1
	M:	0	0	3	2
	T:	0	0	5	3
<b>20-24</b>	H:	0	1	0	0
	M:	0	0	1	1
	T:	0	1	1	1
<b>25-29</b>	H:	0	0	1	2
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	2
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	4
	T:	0	0	0	5
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	3
	T:	0	0	0	4
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Até 5 Anos</b>	H:	20	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	20	0	0	0
<b>5-9</b>	H:	13	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	13	0	0	0
<b>10-14</b>	H:	7	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	7	0	0	0
<b>15-19</b>	H:	4	0	1	0
	M:	1	0	0	0
	T:	5	0	1	0
<b>20-24</b>	H:	14	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	14	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	5	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	5	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	12	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	12	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	2	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>40 ou mais anos</b>	H:	3	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	3	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	21
	M:	0	0
	T:	0	21
<b>5-9</b>	H:	0	13
	M:	0	0
	T:	0	13
<b>10-14</b>	H:	0	9
	M:	0	2
	T:	0	11
<b>15-19</b>	H:	0	8
	M:	0	6
	T:	0	14
<b>20-24</b>	H:	0	15
	M:	0	2
	T:	0	17
<b>25-29</b>	H:	0	8
	M:	0	0
	T:	0	8
<b>30-34</b>	H:	0	13
	M:	0	4
	T:	0	17
<b>35-39</b>	H:	0	3
	M:	0	3
	T:	0	6
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	3
	M:	0	0
	T:	0	3

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Total</b>	H:	0	1	6	5
	M:	0	0	6	10
	T:	0	1	12	15

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Total</b>	H:	80	0	1	0
	M:	1	0	0	0
	T:	81	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Total</b>	H:	0	93
	M:	0	17
	T:	0	110



## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1
<b>11º ano</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	3
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	3
	M:	0	0	0	8
	T:	0	0	0	11
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
<b>Licenciatura</b>	H:	0	1	5	0
	M:	0	0	6	0
	T:	0	1	11	0
<b>Mestrado</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	40	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	41	0	0	0
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	28	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	28	0	0	0
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	8	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	8	0	0	0
<b>11º ano</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	4	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	4	0	1	0
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Licenciatura</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Mestrado</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	40
	M:	0	1
	T:	0	41
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	28
	M:	0	0
	T:	0	28
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	9
	M:	0	0
	T:	0	9
<b>11º ano</b>	H:	0	1
	M:	0	2
	T:	0	3
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	8
	M:	0	8
	T:	0	16
<b>Bacharelato</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>Licenciatura</b>	H:	0	6
	M:	0	6
	T:	0	12
<b>Mestrado</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	1	6	5
	M:	0	0	6	10
	T:	0	1	12	15

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	80	0	1	0
	M:	1	0	0	0
	T:	81	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	93
	M:	0	17
	T:	0	110

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>União Europeia</b>	H:	0	1	6	5
	M:	0	0	6	10
	T:	0	1	12	15
<b>CPLP</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	1	6	5
	M:	0	0	6	10
	T:	0	1	12	15

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>União Europeia</b>	H:	79	0	1	0
	M:	1	0	0	0
	T:	80	0	1	0
<b>CPLP</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	80	0	1	0
	M:	1	0	0	0
	T:	81	0	1	0



## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>União Europeia</b>	H:	0	92
	M:	0	17
	T:	0	109
<b>CPLP</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>Outros</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	93
	M:	0	17
	T:	0	110

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0
<b>50-54</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>50-54</b>	H:	2	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>30-34</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>35-39</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>40-44</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>45-49</b>	H:	0	0
	M:	0	1
	T:	0	1
<b>50-54</b>	H:	0	2
	M:	0	0
	T:	0	2
<b>55-59</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	2	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>60-64</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>65-69</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	2
	M:	0	1
	T:	0	3

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	1
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	1



## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Procedimento concursal</b>	H:	11	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	11	0	0	0
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	11	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	11	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	11
	M:	0	0
	T:	0	11
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	1
	M:	0	1
	T:	0	2
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	12
	M:	0	1
	T:	0	13

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Caducidade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Morte</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Caducidade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Revogação ( mútuo acordo)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Morte</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Caducidade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Morte</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Cessaçã o da comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>Total</b>	H:	2	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>Total</b>	H:	0	2
	M:	0	0
	T:	0	2



## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	0
<b>Total</b>	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	2	1
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	2	1
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	2	1
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	2	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	4
	M:	0	0
	T:	0	4
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	4
	M:	0	0
	T:	0	4

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Normal</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Extraordinário</b>	H:	0
	M:	1.669
	T:	1.669
<b>Total</b>	H:	0
	M:	1.669
	T:	1.669

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Extraordinário Diurno</b>	H:	1.527
	M:	1.010
	T:	2.537
<b>Extraordinário Nocturno</b>	H:	9.473
	M:	0
	T:	9.473
<b>Total</b>	H:	11.000
	M:	1.010
	T:	12.010



## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	H:	15.450
	M:	659
	T:	16.109
<b>Descanso semanal complementar</b>	H:	15.450
	M:	0
	T:	15.450
<b>Feriados</b>	H:	3.090
	M:	0
	T:	3.090
<b>Total</b>	H:	33.990
	M:	659
	T:	34.649

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	0,00	0,00	6,00
	M:	0,00	0,00	4,00	26,00
	T:	0,00	0,00	4,00	32,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Doença</b>	H:	0,00	0,00	0,00	3,00
	M:	0,00	0,00	8,00	32,00
	T:	0,00	0,00	8,00	35,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	12,00
	T:	0,00	0,00	0,00	12,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	0,00	5,00	13,00	13,00
	M:	0,00	0,00	13,00	39,00
	T:	0,00	5,00	26,00	52,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	33,00	0,00	1,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	33,00	0,00	1,00	0,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	24,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	24,00	0,00	0,00	0,00
<b>Doença</b>	H:	1.941,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	1.941,00	0,00	0,00	0,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	251,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	251,00	0,00	0,00	0,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	11,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	11,00	0,00	0,00	0,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	89,00	0,00	9,00	0,00
	M:	9,00	0,00	0,00	0,00
	T:	98,00	0,00	9,00	0,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	40,00
	M:	0,00	30,00
	T:	0,00	70,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	24,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	24,00
<b>Doença</b>	H:	0,00	1.944,00
	M:	0,00	40,00
	T:	0,00	1.984,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	251,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	251,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	11,00
	M:	0,00	12,00
	T:	0,00	23,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	0,00	129,00
	M:	0,00	61,00
	T:	0,00	190,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	1,00
	T:	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	2,00
	T:	0,00	0,00	0,00	2,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	8,00	40,00	79,00
	M:	0,00	0,00	49,00	29,00
	T:	0,00	8,00	89,00	108,00
<b>Total</b>	H:	0,00	13,00	53,00	101,00
	M:	0,00	0,00	74,00	141,00
	T:	0,00	13,00	127,00	242,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	20,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	20,00	0,00	0,00	0,00
<b>Injustificadas</b>	H:	183,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	183,00	0,00	0,00	0,00
<b>Outros</b>	H:	255,00	0,00	4,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	255,00	0,00	4,00	0,00
<b>Total</b>	H:	2.807,00	0,00	14,00	0,00
	M:	9,00	0,00	0,00	0,00
	T:	2.816,00	0,00	14,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Outros	Total
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	20,00
	M:	0,00	1,00
	T:	0,00	21,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	183,00
	M:	0,00	2,00
	T:	0,00	185,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	386,00
	M:	0,00	78,00
	T:	0,00	464,00
<b>Total</b>	H:	0,00	2.988,00
	M:	0,00	224,00
	T:	0,00	3.212,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Remunerações Base</b>	966.978,38
<b>Suplementos Remuneratórios (2)</b>	52.467,53
<b>Prémios de Desempenho</b>	0,00
<b>Prestações Sociais (1)</b>	127.023,72
<b>Outros encargos com pessoal</b>	0,00
<b>Total</b>	1.146.469,63



## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)</b>	46.798,67
<b>Trabalho normal nocturno</b>	0,00
<b>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)</b>	0,00
<b>Disponibilidade permanente</b>	0,00
<b>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</b>	0,00
<b>Risco, penosidade e insalubridade</b>	0,00
<b>Fixação na periferia</b>	0,00
<b>Trabalho por turnos</b>	0,00
<b>Abono para falhas</b>	1.117,30
<b>Participação em reuniões</b>	0,00
<b>Ajudas de custo</b>	817,04
<b>Representação</b>	3.734,52
<b>Secretariado</b>	0,00
<b>Outros suplementos remuneratórios</b>	0,00
<b>Total</b>	52.467,53

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Abono de Família</b>	9.193,30
<b>Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade</b>	960,67
<b>Subsídio de educação especial</b>	6.109,08
<b>Subsídio mensal vitalício</b>	0,00
<b>Subsídio de refeição</b>	109.944,73
<b>Subsídio de funeral</b>	0,00
<b>Subsídio por morte</b>	0,00
<b>Benefícios Sociais</b>	815,94
<b>Outras prestações sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	127.023,72

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Grupos desportivos / casa de pessoal</b>	0,00
<b>Refeitórios</b>	0,00
<b>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</b>	0,00
<b>Colónias de férias</b>	0,00
<b>Subsídio de estudos</b>	815,94
<b>Apoio socioeconómico</b>	0,00
<b>Outros benefícios sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	815,94

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0	1	0	4
	M:	0	0	0	0
	T:	0	1	0	4
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	1	0	250
	M:	0	0	0	0
	T:	0	1	0	250
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

		Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta</b>	4
<b>Casos de incapacidade permanente parcial</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	1
<b>Total</b>	5



## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	<b>Ações realizadas durante o ano</b>	<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>		
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>		

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	<b>Número</b>	<b>Total (Euros)</b>
<b>Total dos exames médicos efetuados (a)</b>	0	0,00
<b>Exames de admissão (b)</b>	0	0,00
<b>Exames periódicos (c)</b>	0	0,00
<b>Exames ocasionais e complementares (d)</b>	0	0,00
<b>Exames de cessação de funções (e)</b>	0	0,00
<b>Despesas com medicina no trabalho</b>		0,00
<b>Visitas aos postos de trabalho</b>	0	

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	<b>Total</b>
<b>Reuniões da Comissão</b>	0
<b>Visitas aos Locais de Trabalho</b>	0
<b>Outras</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	<b>Total</b>
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	<b>Total</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>	0
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)</b>	0,00
<b>Equipamentos de proteção (b)</b>	14.489,16
<b>Formação em prevenção de riscos (c)</b>	0,00
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	<b>Menos de 30 horas</b>	<b>De 30 a 59 horas</b>	<b>De 60 a 119 horas</b>	<b>120 horas ou mais</b>
<b>Internas</b>	2	0	0	0
<b>Externas</b>	16	1	0	0
<b>Total</b>	18	1	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	0	4	12	2
<b>Total</b>	0	4	12	2



## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2017

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2017

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	0
<b>Externas</b>	0	18
<b>Total</b>	0	18

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Internas</b>	0	0	21	0
<b>Externas</b>	0	28	245	14
<b>Total</b>	0	28	266	14

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2017

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	21
<b>Externas</b>	0	287
<b>Total</b>	0	308

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Ações internas</b>	1.500,00
<b>Ações externas</b>	2.990,91
<b>Total</b>	4.490,91

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	<b>Total</b>
<b>Número de trabalhadores sindicalizados</b>	38
<b>Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</b>	0
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	<b>Total</b>
<b>Processos transitados do ano anterior</b>	0
<b>Processos instaurados durante o ano</b>	0
<b>Processos transitados para o ano seguinte</b>	0
<b>Processos decididos – arquivados</b>	0
<b>Processos decididos – repleção escrita</b>	0
<b>Processos decididos – multa</b>	0
<b>Processos decididos – suspensão</b>	0
<b>Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador</b>	0
<b>Processos decididos – cessação da comissão de serviço</b>	0



## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	<b>Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores</b>	<b>Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores</b>	<b>Regime não permanência - câmara municipal</b>	<b>Regime não permanência - assembleia municipal</b>
<b>N.º de Eleitos</b>	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2017

	-	--
<b>N.º de Eleitos</b>		

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
<b>Chefe do gabinete</b>	0	0	0	0
<b>Adjuntos</b>	0	0	0	0
<b>Secretários</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

### Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento de Tomar

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	<b>Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)</b>	<b>Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior</b>
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	1	1	0
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	1	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2017

	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)</b>	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)</b>	<b>Total</b>
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	0	2
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	0	1